



# JO Hydraulics

ESG - Environment - Social - Governance

*Sammen tager vi ansvar*

2024



Vi gør vores kunder profitable, og holder dem i hånden  
hele vejen med verdens bedste service.

**Troværdig • Kvalitetsbevidst • Innovativ**

# Den ansvarlige besked fra ledelsen

Med de forandringer og udfordringer, der præger verdensdagsordenen i dag, er det nødvendigt, at virksomheder ikke kun er drivkraften bag økonomisk vækst, men også tager ansvar for at skabe en mere bæredygtig fremtid for mennesker og klima.

Vi kan nu præsentere JO Hydraulics' tredje mini-ESG-rapport, som afspejler vores ambition om at drive virksomheden i en mere bæredygtig retning.

Det forgangne år har været præget af betydelig vækst i antallet af medarbejdere. Denne udvikling har styrket vores kapacitet og kompetencer, men har samtidig medført udfordringer i forhold til organisering, medarbejdertrivsel og fastholdelse. For at håndtere denne omstilling har vi ansat en ny bestyrelsesformand med stærke HR- og organisatoriske kompetencer, som skal bidrage til at styrke vores interne struktur og skabe et solidt fundament for den fortsatte udvikling af JO Hydraulics.

Ansvarlighed, gennemsigtighed og inddragelse er fortsat fundamentet i vores virksomhed, og vi bestræber os på, at det præger alle aspekter af det, vi gør. Vi vil være en pålidelig samarbejdspartner, der agerer proaktivt, transparent og ansvarligt i alle situationer.

Vi hylder og værdsætter diversitet, og medarbejdersammensætningen afspejler det samfund, vi er en del af. Vi tror på, at mangfoldighed er en styrke, der beriger vores arbejdsmiljø, inspirerer til nytænkning og bidrager positivt til vores præstationer.

FN's verdensmål har fortsat betydning for vores tilgang til at skabe en positiv indvirkning på samfundet. Vores mål er stadig det samme: at bidrage til en bæredygtig udvikling og bekæmpe ulighed. I denne mini-ESG-rapport deler vi vores resultater, udfordringer og fremadrettede fokusområder. Vi inviterer alle samarbejdspartnere til at engagere sig i dialogen om en mere bæredygtig forretningsmodel, da vi tror på, at målene skal nås gennem samarbejde.



# JO Hydraulics - Din højt specialiserede samarbejdspartner på hydraulik og centralsmøring

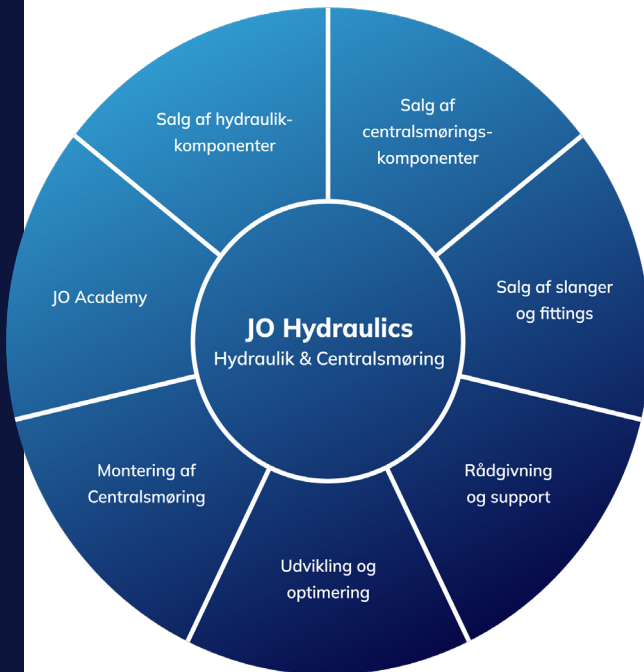
Hos JO Hydraulics arbejder vi målrettet mod produkter af høj kvalitet og løsninger skræddersyet til vores kunders behov. Kerneværdierne troværdig, kvalitetsbevidsthed og innovation driver vores arbejde, og det er gennem disse, at vi skaber værdi for vores kunder og samarbejdspartnere.

Vi tilbyder et omfattende sortiment af hydraulik, centralsmøring samt slanger og fittings, hvor mange af vores produkter er lagervarer som kan leveres fra dag til dag. Ud over vores omfattende webshop, står vores team af eksperter altid klar til at dele ud af deres viden, hvad enten det drejer sig om rådgivning, kvalitetssikring eller udvikling.

Hos JO Hydraulics er det vores mål, at du altid får den bedste løsning til prisen. Vi arbejder tæt sammen med vores kunder for at sikre både de rette hydraulikkomponenter og den optimale systemløsning. Optimering er altid en prioritet for os, og vores tekniske afdeling har særligt fokus på energioptimerede løsninger, der enten forlænger produktets levetid eller reducerer CO2-udledningen.

Vores team af eksperter har over 50 års erfaring, og vi er optaget af at lære fra os. Derfor afholder vi hvert år kurser inden for hydraulik og centralsmøring for at fremme udviklingen og vidensdeling i branchen.

Hos JO Hydraulics stræber vi efter at være mere end blot en leverandør – vi vil være din foretrukne samarbejdspartner, uanset om det drejer sig om udvikling, optimering eller levering af de rette komponenter og viden til dine projekter.



## JO Hydraulics fra 2010 til nu

Stifter af virksomheden, Jens Arne Ovesen, havde 35 års erfaring i branchen, da han i 2010 grundlagde handelsvirksomheden JO Hydraulics sammen med Mads Algren Svendsen. Virksomheden blev grundlagt ud fra et ønske om at skabe stærke, langvarige relationer med kunderne og at kunne tilbyde løsninger, der virkelig gjorde en forskel.

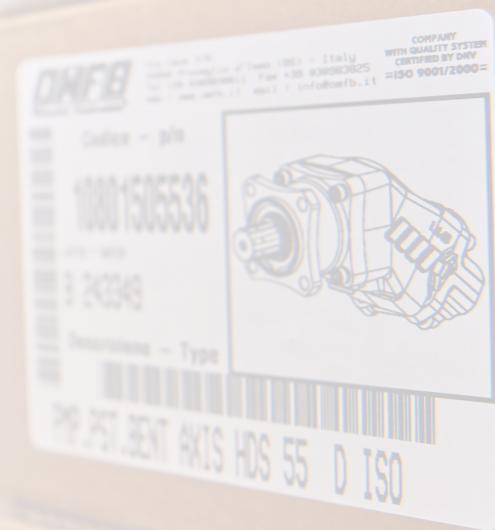
Jens så det som sin vigtigste opgave at besøge og være i dialog med kunderne så meget som muligt. At observere maskinerne i drift og lytte til kundernes udfordringer gav en god forståelse for behovene, hvilket var en forudsætning for at skræddersy de bedste løsninger til dem.

Efterhånden som kundeporteføljen voksede, blev det nødvendigt at udvide teamet, og flere medarbejdere blev ansat på tværs af forskellige funktioner.

I 2015 tog vi skridtet fra at være en ren handelsvirksomhed til også at tilbyde professionel rådgivning. To år senere, i 2017, blev centralismøring en del af vores sortiment, og i 2023 udvidede vi yderligere med slanger og fittings.

Denne udvikling er drevet af vores tætte samarbejde med pålidelige leverandører og loyale kunder. I dag har JO Hydraulics 27 medarbejdere, et velassorteret lager og et stærkt fundament for fortsat vækst.

Med vilje og ambitioner ser vi frem til at fortsætte vores rejse og udvide både vores kompetencer og kapacitet yderligere.



# Økonomisk udvikling

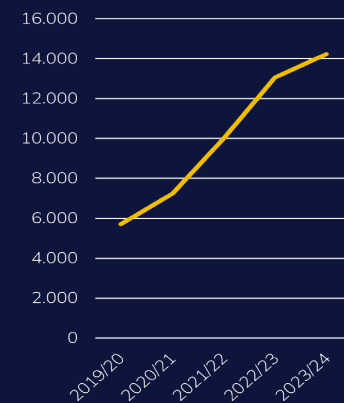
JO Hydraulics har gennem de sidste 15 år arbejdet intensivt på at opbygge et solidt økonomisk fundament. Vores fokus har været på at sikre stærke økonomiske nøgletal og en sund vækst, som er fundamentet for vores fortsatte udvikling.

	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
<b>Resultatopgørelse</b>					
Bruttofortjeneste	5.035	7.763	11.513	20.085	16.752
Resultat før finansielle poster	2.855	4.558	7.453	6.554	2938
Finansielle poster	-16	-17	-10	-75	-134
Årets resultat	2.204	3.525	5.792	5.037	2.180
<b>Balance</b>					
Balancesum	11.529	18.677	18.361	27.454	23.476
Egenkapital	5.705	7.230	10.022	13.060	14.420
<b>Nøgletal</b>					
Soliditetsgrad	49,55 %	38,7 %	54,6 %	47,6 %	60,6 %
Egenkapitalforrentning	49,76	62,81	74,27	49,61	19,69

## Bruttofortjeneste



## Egenkapital



# Klimaregnskabet

Vores klimaregnskab for 2024 viser en markant reduktion i de samlede udledninger sammenlignet med 2023. Faldet skyldes dog ikke væsentlige ændringer i vores indkøb eller aktivitetsniveau, som fortsat ligger stabilt, men derimod opdaterede emissionsfaktorer i Klimakompasset. Særligt for materialer som stål og aluminium er udledningerne blevet nedjusteret, hvilket har haft en væsentlig effekt på vores samlede resultat.

Selvom tallene dermed falder betydeligt, afspejler det primært en forbedring i selve beregningsgrundlaget. Vores reelle, relative klimaaftryk vurderes fortsat at være stabilt, når man ser på indkøb pr. ton og andet aktivitetsrelateret data.

De opdaterede faktorer giver os dog et mere præcist og nutidigt billede af materialernes klimaaftryk og styrker kvaliteten af vores målinger fremover. Dermed udgør 2024-opgørelsen et forbedret fundament for at følge vores udvikling og målrette vores klimaindsats de kommende år.

## CO2-aftrykket fordelt på scopes:

	2022		2023		2024	
Scope 1	27,77 t	2,82 %	27,19 t	2,72 %	25,84 t	3,68 %
Scope 2	3,63 t	0,45 %	3,86 t	0,39 %	5,33 t	0,76 %
Scope 3	780,26 t	96,73 %	967,03 t	96,89 %	670,84 t	95,56 %

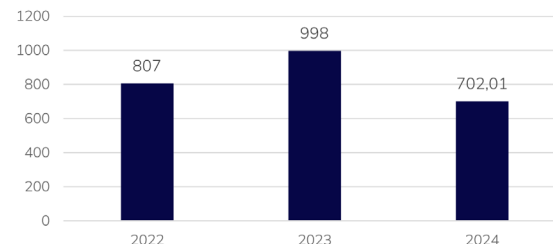
## CO2-aftrykket fordelt på hovedkategorier:

	2022		2023		2024	
Energi og processor	6,06 t	0,75 %	4,48 t	0,45 %	5,33 t	0,76 %
Indkøb	656,95 t	81,44 %	887,14 t	88,88 %	582,87 t	83,03 %
Transport	143,65 t	17,81 %	106,46 t	10,67 %	113,80 t	16,21 %

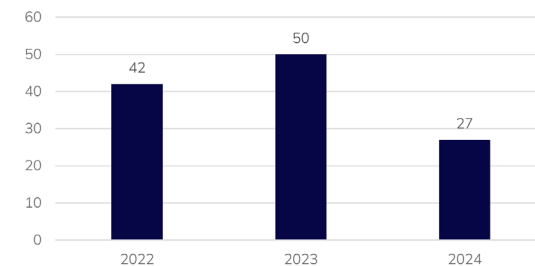
\* Vi behandler i år ikke data fra klimaregnskabet yderligere, da udviklingen i CO2-aftrykket ikke vurderes retvisende på nuværende grundlag.

2022 og 2023 tal er revideret i forhold til 2022 og 2023-rapporten grundet opdateret udregningsmetode for bedre sammenligningsgrundlag

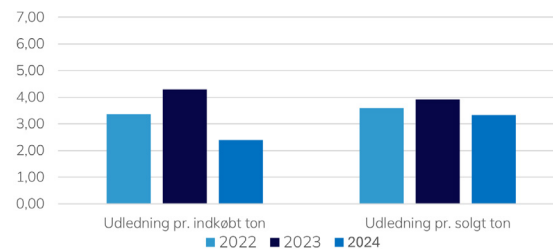
## CO2 udledning i alt



## CO2 udledning pr. FTE



## CO2 udledning pr. købt og solgt ton



# Værdikæde

JO Hydraulics' værdikæde er bygget op omkring stærke relationer til nøje udvalgte europæiske producenter, der leverer komponenter af høj kvalitet. Vores fokus er at sikre ansvarlig sourcing gennem tæt samarbejde med leverandører, der lever op til vores standarder for etiske og bæredygtige forretningsmetoder.

I den anden ende af kæden arbejder vi på at levere skræddersyede løsninger og rådgivning til vores kunder, hvor vi har fokus på relation og samarbejde samt optimering af pris, miljøpåvirkning og energieffektivitet.

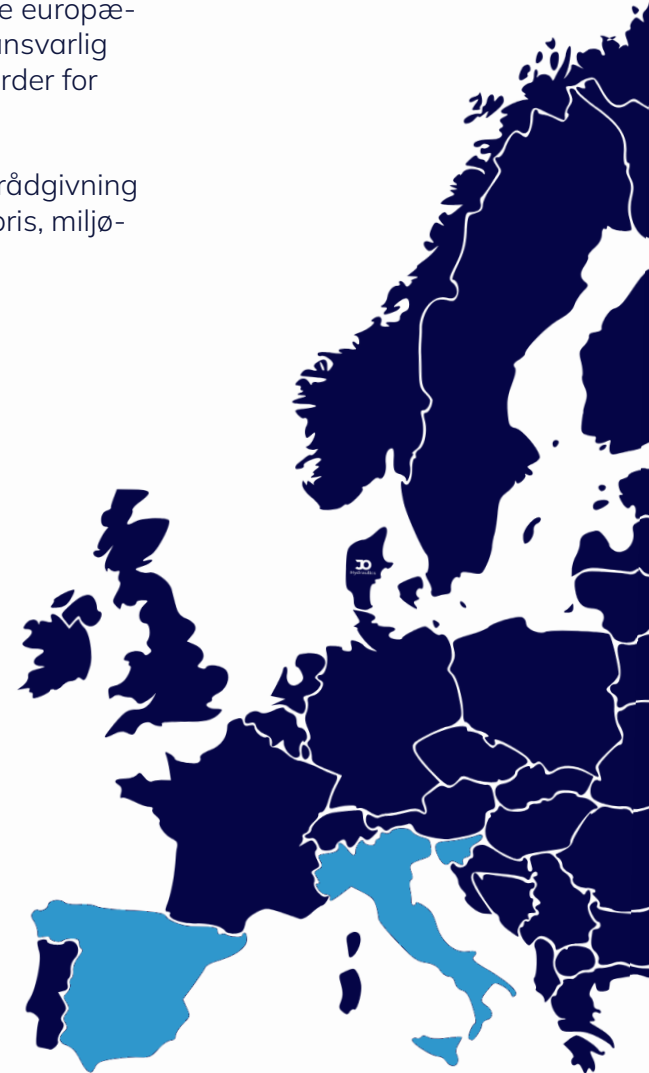
## Indgående logistik

JO Hydraulics modtager komponenter fra nøje udvalgte europæiske producenter, der lever op til vores høje standarder for kvalitet og ansvarlig produktion.

Vores leverandører sikrer pålidelig levering af de nødvendige komponenter til vores drift, og vi arbejder løbende på at optimere vores indkøbs- og logistikprocesser. Desuden stiller vi krav om, at vores leverandører overholder etiske og lovgivningsmæssige standarder for at sikre ansvarlighed på tværs af alle led.

## Løsninger

Som servicevirksomhed omfatter vores "produktionsproces" levering af skræddersyede løsninger, der matcher kundernes behov. Vores eksperter tilbyder rådgivning og teknisk support, som sikrer, at kunderne vælger de mest optimale komponenter og systemer med fokus på energieffektivitet og bæredygtighed. Dette skaber merværdi for vores kunder og bidrager til at forbedre deres miljømæssige aftryk.







### **Udgående logistik**

Efter komponenterne er modtaget og kontrolleret, distribuerer vi dem videre til vores kunder, primært i Danmark. Transporten til kunderne foregår primært med Danske Fragtmænd, som har en ambitiøse forureningspolitik.

### **Marketing og salg**

Vores marketing- og salgsaktiviteter er målrettet mod at kommunikere værdien af vores løsninger til kunderne. Vi fokuserer på at fremhæve energieffektivitet, miljøvenlighed og økonomisk optimering som centrale parametre i vores produkter og services. Vores rådgivning er baseret på mange års ekspertise, og vi lægger vægt på at skabe langvarige partnerskaber med vores kunder.

### **Service**

Efter leveringen af komponenter tilbyder vi løbende support og vedligeholdelse, der sikrer, at vores løsninger fungerer optimalt i hele deres levetid. Vi arbejder aktivt med at indsamle kundetilfredshed for at forbedre vores service og sikre, at vores kunder opnår den ønskede værdi. Dette understøtter vores mål om at skabe bæredygtige og langsigtede løsninger for vores kunder.

# Nuværende bæredygtighedsindsatser

Hos JO Hydraulics er bæredygtighed allerede en del af vores hverdag. Vi arbejder aktivt med initiativer, der understøtter vores forretningsmål og samfundsansvar. Vi har allerede gang i en række tiltag, der spænder fra stærke partnerskaber og bæredygtige løsninger til at være en attraktiv arbejdsplads med fokus på samfundsansvar. Disse initiativer udgør fundamentet for vores fremtidige bæredygtighedsrejse, hvor vi fortsat vil udvikle og optimere vores indsats på tværs af alle områder, i takt med at vi arbejder hen mod vores mål for 2030.

## Produkters bæredygtighed

Hos JO Hydraulics har vi i mange år arbejdet målrettet på at levere løsninger, der ikke kun optimerer ydeevnen, men også reducerer energiforbruget og miljøpåvirkningen. Vores fokus på energioptimering gennem skræddersyede hydraulik- og centralsmøringsløsninger sikrer, at vi bidrager til at minimere ressourceforbruget og reducerer CO<sub>2</sub>-udledningen hos vores kunder.

### Centralsmøring

Vores centralsmøringssystemer sikrer præcis dosering af smøremidler, hvilket reducerer spild og mindsker slid på maskiner. Maskinens levetid forlænges og udskiftning af komponenter nedbringes.

### Optimerede komponenter

Vi tilbyder optimerede systemer og komponenter, der reducerer varmeudvikling og tryktab, hvilket minimerer energiforbruget og forlænger levetiden på udstyret. I mange tilfælde reduceres varmeudviklingen så betydeligt, at olie kølere helt kan undlades fra systemet, hvilket yderligere bidrager til energieffektivitet.

### Oliefiltrering

Ved at flushes hydrauliksystemer med hydraulikolie inden opstart, nedbringes risikoen for nedbrud, som følge af snavs i systemerne, hvilket forlænger levetiden på komponenterne i systemet.

### Energieffektive løsninger

Gennem omhyggeligt systemdesign, trykoptimering og frekvensstyring reducerer vi energitabet i kunders systemer, hvilket resulterer i lavere forbrug af strøm og brændstof. Disse løsninger bidrager til en reduktion i det samlede CO<sub>2</sub>-aftryk og fremmer en mere bæredygtig drift.

Vi arbejder løbende på at integrere mere bæredygtighed i alle led af produktudviklingen, fra design til implementering, og vi tilbyder uddannelse til vores kunder for at få dem til at tænke grønnere. Vores mål er at sikre, at vi bidrager til en grønnere og mere energieffektiv fremtid gennem innovation og samarbejde.

## Ansvarlig drift

Hos JO Hydraulics stræber vi efter at drive vores virksomhed på en ansvarlig og mere bæredygtig måde. Vores tilgang til ansvarlig drift er forankret i vores kerneværdier, hvor vi prioriterer kvalitet, sikkerhed og miljømæssig ansvarlighed i alle aspekter af vores processer.

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi prioriterer deres sikkerhed og trivsel gennem grundig uddannelse og fokus på arbejdsmiljø. Vi anerkender, at ansvarlig drift ikke kun handler om at nå forretningsmål, men også om at skabe en positiv indvirkning på vores ansatte, samfundet og planeten.

Ved at integrere mere bæredygtighed i vores forretningsstrategi sigter vi mod at være en betroet partner for vores kunder og bidrage til en mere bæredygtig og ansvarlig fremtid.

## Stærke partnerskaber

Hos JO Hydraulics anerkender vi, at stærke partnerskaber og effektivt samarbejde i værdikæden er fundamentale for at fremme bæredygtighed og innovation. Gennem tætte relationer med vores leverandører, kunder og øvrige interessenter arbejder vi aktivt på at udvikle løsninger, der ikke blot opfylder vores kunders behov, men også bidrager til en mere bæredygtig fremtid.

Vi engagerer os i dialog med vores leverandører for at udforske mulighederne for at integrere mere bæredygtighed i vores fælles processer. Vores mål er at etablere samarbejder, der fokuserer på optimering af råvarer, produkter, transport og emballage. Ved at styrke vores dataindsamling, dokumentation for konfliktminerale og implementering af en Code of Conduct lægger vi fundamentet for en mere bæredygtig værdikæde.

# Attraktiv arbejdsplads

Hos JO Hydraulics stræber vi efter at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, bliver udfordret og udvikler sig. Vi prioriterer et sundt arbejdsmiljø med fokus på faglig og personlig udvikling, stærke kollegiale relationer, fysisk velvære og digitale løsninger, der letter arbejdsdagen. Vores initiativer inkluderer uddannelse, sociale arrangementer, motion og tæt samarbejde med eksterne eksperter for at sikre, at alle trives og føler sig værdsat.

## Uddannelse og kompetenceudvikling

Vi tror på, at medarbejdere trives bedst med mulighed for faglig udvikling. Hver ansat har mindst ét årligt udviklingsmål, der kan opnås gennem efteruddannelse, coaching, kurser eller sidemandsoplæring. Dette styrker både kompetencer og engagement.

## Inklusion og anstændige jobs

JO Hydraulics arbejder målrettet for en mangfoldig medarbejderstab. Vores mål er, at hver 10. medarbejder har haft udfordringer med at komme ind på arbejdsmarkedet.

## Sundhed og fysisk aktivitet

Hos JO Hydraulics skaber vi mulighederne for fysisk aktivitet og sund kost som en del af medarbejdertrivselen. Vores frokostordning inkluderer sunde muligheder som salater og vegetariske retter.

Vi tilbyder kontorcykler, vippebræt og hæve-sænkeborde, og medarbejderne deltager i aktive pauser med elastikker og udstræk. En gang om ugen kan vi bruge 30 minutter på en gåtur i arbejdstiden, og vi spiller kollegapadel flere gange om måneden. Disse initiativer fremmer en sund og energisk hverdag med mere energi og motivation.

## Medarbejderarrangementer

For at styrke det kollegiale sammenhold afholder vi årligt en sommerfest, en juleklipdag med medarbejdernes familier og en julefrokost. Derudover organiseres flere spændende aktiviteter og tiltag gennem året for at fremme det sociale fællesskab.

## Digitalisering

Vi arbejder aktivt på at digitalisere vores arbejdsgange for at skabe en mere effektiv hverdag. Dette frigør tid til kerneopgaver og forbedrer vores løsninger. Vi vil fortsætte med at optimere processer gennem digitalisering i de kommende år.

## Konsulentnetværk

JO Hydraulics samarbejder med eksterne konsulenter, der hjælper med at optimere vores forretningsmetoder. Konsulenterne tilbyder faglig sparring og støtter os i reorganiseringer i takt med virksomhedens vækst.



## Samfundsansvar

Hos JO Hydraulics anerkender vi vores rolle i det bredere samfund og arbejder aktivt for at skabe en positiv indvirkning, både lokalt og globalt. Vi engagerer os i bæredygtige og sociale initiativer, der bidrager til en bedre fremtid for alle.

### Lokalsamfundet

Vi prioriterer at støtte det lokalsamfund, vi er en del af. Vi handler lokalt, når det er muligt, og bidrager økonomisk til projekter, der styrker fællesskabet. Tidligere har vi sponsoreret den lokale fodboldforening, Verring Skole og lokale butikker. I 2025 planlægger vi at installere en hjertestarter ved vores adresse, som vil være tilgængelig for både medarbejdere og lokalsamfundet.

### Donationer

Vi støtter årligt velgørende organisationer med fokus på almenvelgørende formål. I 2023 har vi blandt andet støttet Kræftens Bekæmpelse, Bistad, Danske Hospitalsklovne og Sport 4 Charity. Tidligere har vi også støttet Julehjælpen og andre nationale initiativer.

### Antikorruption

Vi har en streng politik om antikorruption og bestikelse. JO Hydraulics sikrer, at alle forretningsinteraktioner opretholder en høj standard for integritet og etiske normer. Vores Code of Conduct stiller klare krav til både medarbejdere og leverandører, og vi arbejder proaktivt for at sikre gennemsigtighed og ansvarlighed i hele værdikæden.

### Konfliktminerale

JO Hydraulics tolererer ikke anvendelsen af konfliktminerale i vores produkter, hvor smelteriet ikke kan dokumenteres. Vi arbejder sammen med vores leverandører for at sikre, at ingen af vores indkøbte produkter indeholder konfliktminerale.

# FN's verdensmål

Hos JO Hydraulics forpligter vi os til at bidrage til FN's Verdensmål som en del af vores bæredygtighedsprogram. Vi har identificeret de specifikke mål, som er mest relevante for vores forretning og vores påvirkning af samfundet:



I JO Hydraulics har vi stort fokus på vores medarbejders trivsel og sundhed. Vi gør meget for, at alle skal have det godt fysisk og psykisk, og med årlige trivselsundersøgelser forsøger vi at tilpasse vores fokus efter de ansattes efterspørgsel og behov. Hos os fokuserer vi meget på forebyggelse, men i høj grad også på indsatsen, hvis skaden er sket. Det skal være rart og trygt at gå på arbejde i JO Hydraulics.



I JO Hydraulics vil vi skabe gode vilkår og anstændige jobs. Vores mål er, at hver 10. medarbejder skal være en kollega, der har haft svært ved at finde ind på arbejdsmarkedet. Der tages udgangspunkt i den enkeltes behov, og der justeres løbende på forventninger, arbejdsområder og ansvar, så vi sikrer de bedste vilkår for den ansatte medarbejder.



Vi mener, at vi har et ansvar for at uddanne fagligt stærke kandidater til det fremtidige arbejdsmarked. Kandidater, som ud over at bidrage med faglige kvaliteter, også er dygtige, engagerede og selvstændige medarbejdere uanset køn og alder. Ambitionen i JO Hydraulics er, at vi hvert år har minimum én elev ansat, som vi kan forme, udvikle og forberede til mange år på arbejdsmarkedet.



Vi rådgiver og vejleder vores kunder i energioptimale løsninger, hvilket i sidste ende kan øge levetiden på hydrauliksystemet og kundens maskine, da der ikke belastes mere end højest nødvendigt. På den måde kan vi bidrage til at forlænge og på sigt helt fortrænge behovet for nyt og dermed mindske forbruget og den mængde ressourcer, der belaster samfundet.



Hos JO Hydraulics er ligestilling en central værdi, og vi arbejder aktivt for at sikre, at begge køn er repræsenteret i både bestyrelse og ledelsesteam. Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor talent og muligheder ikke er begrænset af køn, men derimod understøtter ligelig repræsentation og lige muligheder for alle medarbejdere på tværs af organisationen.



*Arbejdet med klimaregnskabet har givet os et nyt blik på, hvordan vi kan arbejde med bæredygtige tiltag i hele vores forsyningskæde, og der vil jævnligt komme tilføjelser til vores arbejde med FN's Verdensmål.*

*Følg med på vores hjemmeside.*

# Factbook\*

## Environmental

2022 2023 2024

### CO2 udledning

Samlet udledning	CO2 t	806,66	998,07	702,01**
- Scope 1	%	2,82	2,72	3,68
- Scope 2	%	0,45	0,39	0,76
- Scope 3	%	96,73	96,89	95,56
Udledning pr. årsværk	CO2 t	42,46	49,58	27,00
Udledning pr. solgt ton***	CO2 t	3,59	3,92	3,33
Udledning pr. købt ton***	CO2 t	3,63	4,30	2,40

### Energiforbrug

Elforbrug	KWH	31.105	36.326	31.759
- Andel vedvarende energi	%	-	100	100
- Kilde		Vindmøller	Vindmøller	Vindmøller
Varmeforbrug	MWh	-	143,08	149,74
- kilde		Pillefyr	Fjernvarme	Fjernvarme
- Andel vedvarende energi	%	-	84,4	85,2

### Affaldshåndtering

Affaldsmængde	kg	9320	8406	9527
- Pap til genanvendelse	kg	-	1835	2425
- Genanvendelse	%	36,2	37,58	42,5

### Varetransport - udledning

Varetransport fra leverandør	CO2 t	59,41	27,91	27,14
- pr. indkøbt ton***	CO2 t	0,27	0,120	0,094
Varetransport til kunde	CO2 t	14,27	11,01	12,4
- pr. solgt ton***	CO2 t	0,063	0,043	0,059

\* 2022 og 2023 tal er revideret i forhold til tidligere rapporter grundet opdateret udregningsmetode for bedre sammenligningsgrundlag

\*\* Klimakompasset har ændret udregning i CO2-udledning på bl.a. aluminium, stål og kobber, hvilket er den primære årsag til det store fald i den samlede CO2 udledningen.

\*\*\* Vægtdata foreligger ikke for alle varer - ca. 2 % af solgte lagervarer samt varer solgt direkte fra leverandører. Det påvirker kun mængdeopgørelserne - ikke CO2-udledningen, som er beregnet for alle varer. Da datagrundlaget er ens på tværs af årene, påvirkes sammenligneligheden ikke.



## Social

2022 2023 2024

### Arbejdsstyrke

Antal ansatte (Gennemsnit)	Antal	17,81	20,13	26
Fuldtidsarbejdsstyrke *	FTE	19	24	23
Nedsat arbejdsevne **	Antal	3	3	5
Elever **	Antal	2	2	2
Andel kvinder (Gennemsnit)	%	42,11	33,3	34,6
Medarbejderomsætningshastighed	%	5,26	23,08	30,77

### Sikkerhed og sundhed

Arbejdsulykker	Antal	0	2	2
Ulykker pr. årsværk		0,00	0,10	0,08
Registreret nærvæd ulykker	Antal	1	1	1
Sygefravær	%	1,61	0,73	0,96
Sygefravær pr. årsværk	Dage	4,19	1,89	2,23

## Governance\*\*

Antal bestyrelsesmedlemmer	Antal	6	6	6
Kvindeandel i bestyrelsen	%	20	17	33
Kvindeandel i ledergruppe	%	-	40	50
Tilstedeværelse ved bestyrelsesmøder	%	100	100	100

\* Medarbejdere med under 300 arbejdstimer på et år er udeladt af udregningen

\*\* Opgjort ved årsskiftet



## Kontakt os

Har du spørgsmål? Så kontakt os endelig.

Tlf: 75141500

Mail: [info@johydraulics.dk](mailto:info@johydraulics.dk)

JO Hydraulics A/S  
Virringvej 74  
8660 Skanderborg

[www.johydraulics.dk](http://www.johydraulics.dk)



Fokus på miljø, sociale forhold og ledelse



[www.johydraulics.dk](http://www.johydraulics.dk)